
HR Award: Etické principy přenášíme do každodenního života

Etika byla pro Univerzitu Karlovu vždy důležité téma. V minulých letech se jí však dostalo více pozornosti a začala být pojímána více komplexně. V dubnu roku 2022 přijala Univerzita Karlova na základě širokého dotazníkového šetření svůj první Plán rovných příležitostí, kterým se zavázala k zavádění opatření, jež mají kultivovat organizační kulturu, zlepšovat pracovní podmínky zejména s ohledem na sladování rodinného a pracovního života, nebo vyrovnávat šance osob, které čelí nějakému znevýhodnění. Zkrátka si tímto plánem UK dala za cíl vytvářet inkluzivní prostředí, kde se každý cítí vítán, v bezpečí a má stejné šance rozvíjet svůj potenciál jako všichni ostatní, bez ohledu na překážky, se kterými se může potýkat.

Jedním z prvních kroků, které jsme v tomto smyslu učinili, bylo vytvoření pozice celouniverzitní ombudsovy, tedy ochránce práv studujících a pracujících od začátku roku 2023 (je upravena Opatřením rektora č. 28/2022 v revidovaném znění). V uplynulém roce vznikly podobné pozice na všech fakultách a téměř všech součástech UK. Osoby, které zastávají tuto funkci, přijímají a šetří individuální podněty od studujících a pracujících a navrhuji systémová opatření k posílení sociálního bezpečí na univerzitě. Univerzitní ombudsmanka má rovněž na starosti sladování všech činností, které se v této oblasti na UK uskutečňují.

Další významný milník představuje nově ustavený poradní orgán rektorky – Rada pro rovné příležitosti UK, v níž mají svého zástupce či zástupkyni všechny fakulty a součásti UK. Rada se schází minimálně třikrát ročně a mezitím probíhá práce ve třech pracovních skupinách, jež jsou tematicky zaměřeny na oblast sociálního bezpečí, akademického diskurzu a pedagogických kompetencí. Rada připomínkuje strategické materiály, které se týkají rovnosti a budování sociálního bezpečí na univerzitě, nicméně mezi rektorátem, fakultami a součástmi slouží pro agendu rovných příležitostí také jako velice důležitý komunikační kanál.

Univerzita Karlova vnímá velmi silně, že snaha o vytváření sociálního bezpečí, tedy prostředí, kde vládne kolegiálnost, integrita, rovnost, respekt, otevřenost a pozornost k potřebám ostatních, je zcela zásadní pro udržitelné fungování instituce, která se hlásí k hodnotám demokracie a chce být součástí světového univerzitního společenství. S touto filosofií se ztotožňujeme i v aktuálním strategickém záměru: „Základem univerzity jsou lidé. ... Máme-li se přiblížit nejlepším světovým univerzitám, musí pro nás být péče o lidi, jejich talent a zkušenost, intuici i odbornost, prvořadou prioritou. Nejlepší lidé dělají nejlepší univerzitu.“ (Strategický záměr UK 2021-2025). Na prostředí sociálního bezpečí spolupracujeme i s ostatními institucemi tak, aby bylo kultivováno české vysokoškolské prostředí jako celek.

Základní premisou v oblasti etiky v HR Award je, že univerzitní společenství tvoří všichni lidé – bez ohledu na jejich pohlaví, gender, aktuální rodinný stav či sociální situaci, věk, národnost, etnický původ, sexuální orientaci, náboženské přesvědčení či zdravotní znevýhodnění. A to je zároveň hlavní předpoklad i cíl prosperující, svobodné a vstřícné univerzity.