



HUSITSKÁ TEOLOGICKÁ
FAKULTA
Univerzita Karlova

Vážená paní
Anna Matoušková
Tajemnice Legislativní komise AS UK
Ovocný trh 560/5
116 36 Praha

Praha 6. května 2024
č.j.: UKHTF/270387/2024

Vážená paní tajemnice,

reagujeme na Vaši výzvu ze dne 22. 4. 2024 a zasíláme stanovisko AS a děkana HTF UK k dílčí změně Vnitřního mzdového předpisu UK. Stanovisko HTF bylo projednáno a schváleno na zasedání AS HTF UK 6. 5. 2024.

Se srdečným pozdravem

doc. Mgr. Jiří Beneš, Th.D.
předseda senátu AS HTF UK

doc. ThDr. Jiří Vogel, Th.D.
děkan HTF UK

Příloha: Stanovisko Husitské teologické fakulty k dílčí změně Vnitřního mzdového předpisu na základě výzvy LK AS UK (22. 4. 2024)

Stanovisko Husitské teologické fakulty k dílčí změně Vnitřního mzdového předpisu na základě výzvy LK AS UK (22. 4. 2024)

Návrh na jednotné tarify ve výších uvedených ve Změně VMP UK zaslané AS HTF a děkanovi HTF nepodporujeme.

Zdůvodnění:

Nejsou žádné záruky na mzdovou kohezi pro následující rok a pokud bychom hypoteticky počítali s tím, že by měla být stejná, jako je slíbená koheze MŠMT v letošním roce, pak by pokryla pouze necelou čtvrtinu prostředků na navýšení mezd, což by neúměrně navýšilo náklady fakulty.

Rok 2023 HTF ukončila s výraznou hospodářskou ztrátou, která byla kryta z rezerv fakulty. Přitom došlo k nárůstu počtu studentů a nedošlo ke zvýšení počtu úvazků akademických pracovníků. Abychom snížili ztrátu v roce 2024, zavedli jsme řadu úsporných opatření: zrušení plošných odměn a ponechání pouze účelových (největší položka), spojování agend THP pracovníků, významné navýšení finančního plnění z interní dohody mezi HTF a nakladatelstvím Karolinum, redukce nemzdových nákladů a převedení financování těchto nákladů v maximální možné míře z jiných zdrojů.

Úspory v současnosti hledáme i ve snižování úvazků, popř. rušení některých vyučovaných předmětů. Tento proces si vyžádá delší dobu. Nemůžeme narušit běh studijních programů v průběhu akademického roku a též musíme počítat s odstupným.

Navzdory úsporným opatřením, počítáme s tím, že náklady (zejména osobní náklady) budou v tomto kalendářním roce stále výrazně přesahovat výnosy. Náklady na mzdy by byly podle dílčí změny VMP navýšeny (vč. odvodů zaměstnavatele a koheze MŠMT) o částku, kterou by HTF nemohla ekonomicky zvládnout.

Doporučení:

Domníváme se, že by jednotná tarifní mzda mohla být na úrovni zaručené mzdy, tj. podle současného tarifního rozpětí na minimech. Tato varianta by měla několik výhod. Předně by se tarifní mzda nemusela fixovat na tři roky apod., protože bude zaručená mzda každý rok navyšována. Dále pak by bylo veškeré výkonnostní hodnocení akademických pracovníků začleněno do osobního hodnocení a do odměn, což by bylo výrazně motivační.

Dále se domníváme, že by jednotné tarify mohly být řešeny i zvýšením počtu mzdových tříd vědeckých a akademických pracovníků, které by více zohledňovaly výkonost, koeficient ekonomické náročnosti, náklady a výnosy jednotlivých fakult UK.