



Stanovisko k návrhu změny Vnitřního mzdového předpisu UK

Praha, 9. května 2024

1. Do vnitrouniverzitní diskuse o změně Vnitřního mzdového předpisu UK, jejímž jádrem je zavedení jednotného mzdového tarifu, se ETF zapojila svými stanovisky z 20. 12. 2023 (reakce na první ideový záměr předložený RUK) a 20. 3. 2024 (reakce na přepracovaný záměr z března 2024).
2. Zavedení jednotného mzdového tarifu na UK v zásadě podporujeme.
3. Navrhované výše tarifů jsou vzhledem k současným finančním možnostem fakulty značně vysoké a silně zatíží již tak napjatý rozpočet fakulty. Fakulta bude muset mimo jiné u převážné většiny zaměstnanců výrazně snížit osobní ohodnocení, což sice návrh mzdového předpisu umožňuje, ale velmi se tím zúží prostor pro motivační řízení kvality práce.
4. Sjednocení mzdových tarifů na UK by mělo být spojeno s hlubší revizí principů rozdělování prostředků na UK, zejména funkce, již v tomto systému má koeficient ekonomické náročnosti studia (KEN), resp. stanovení výše tohoto koeficientu pro jednotlivé studijní programy. Je třeba znovu položit otázku, do jaké míry je v současnosti ekonomická náročnost studia dána výší mzdových nákladů na příslušné studium, a tedy do jaké míry je užívání KEN v souladu, nebo naopak v napětí se zásadou jednotných mzdových tarifů.

Jan Roskovec, děkan