



UNIVERZITA KARLOVA
1. lékařská fakulta

DĚKAN FAKULTY

UK1LF/283757/2024

Praha 10. 5. 2024

Vážená paní tajemnice,

v reakci na výzvu ze dne 22.4.2024 o předložení stanoviska k návrhu dílčí změny Vnitřního mzdového předpisu UK bychom rádi poukázali na několik zásadních faktů v předložené zprávě a možných důsledcích navrhovaných změn.

Poskytnutá zpráva se převážně zaměřuje na právní aspekty předpisu, což však může způsobit opomenutí důležitých sociálních dopadů a vlivu na motivaci a dostupnost kvalifikovaného personálu, především na lékařských fakultách. Tyto fakulty by mohly čelit závažným problémům při udržení svých pracovníků, zejména v porovnání s finančním ohodnocením v nemocnicích. Proto žádáme o vypracování celouniverzitního interpretativního rámce, který by jednotně definoval pravidla a podpořil jak právníky, tak personalisty při odůvodňování a implementaci nových opatření. Tento rámec by měl zohledňovat možné sociální dopady a měl by sloužit jako nástroj pro jednotné a transparentní vyjednávání se zaměstnanci, aby nové kroky byly vysvětleny a přijaty s porozuměním a nebyly vnímány jako nepopulární.

Dalším významným bodem je metodika sjednocení a snižování tarifů, které mohou mít signifikantní finanční dopad na zaměstnance a které se projeví s časovým odstupem. Tato úprava bude mít dopad na téměř všechny zaměstnance 1. LF, přičemž zvýšení tarifní mzdy se dotkne cca 2500 zaměstnanců a snížení tarifní mzdy 300 zaměstnanců.

Současný odhad nárůstu nákladů 32 milionů Kč včetně odvodů z kapitoly 333, který zohledňuje přesuny osobního ohodnocení do tarifní mzdy a pokud možno zachování celkové mzdy zaměstnanců, bude kompenzován v prvním roce pouze částečně. Avšak není zmíněno, zda a v jaké výši bude probíhat vyrovnání v letech následujících, což vede k obavám o finanční udržitelnost. Zároveň je nutno podotknout, že tento odhad nereflektuje další nároky z jiných zdrojů. Abychom zachovali celkovou mzdu některých zaměstnanců, budeme muset u nich akceptovat vyšší osobní ohodnocení, než je tarifní mzda. Prosíme tedy o doplnění údaje, jakým způsobem bude tento náklad řešen v dalších letech.

1. lékařská fakulta Univerzity Karlovy
Kateřinská 32, 121 08 Praha 2
E-mail: sekretariat@lf1.cuni.cz
Tel.: 224 961 111
IČ: 00216208
DIČ: CZ00216208

Je také důležité upozornit, že nikde není zohledněno, jak se budou rozpočítávat mzdové tarify u projektů, kde je třeba plánovaná jiná výše mzdového tarifu, než by stanovil nový mzdový předpis. V některých projektech jsou celkové mzdy stanoveny v souladu s ISPV, což může být v rozporu s našimi záměry. Žádáme proto o doplnění metodiky postupu v projektech, která by reflektovala naše specifické potřeby a zajišťovala, že tarify budou stanoveny podle našich preferencí a cílů. Současně je potřeba, aby byl používán při přepočítávání projektů jednotný princip v rámci celé univerzity.

Protože náš Akademický senát tento návrh neprojednal a nevydal před stanoveným datem své stanovisko, zasiláme toto stanovisko jako vyjádření děkana a tajemnice.

S pozdravem

prof. MUDr. Martin Vokurka, CSc.

Vážená paní
Mgr. Anna Matoušková
tajemnice Legislativní komise AS UK
Ovocný trh 3/5
116 36 Praha 1