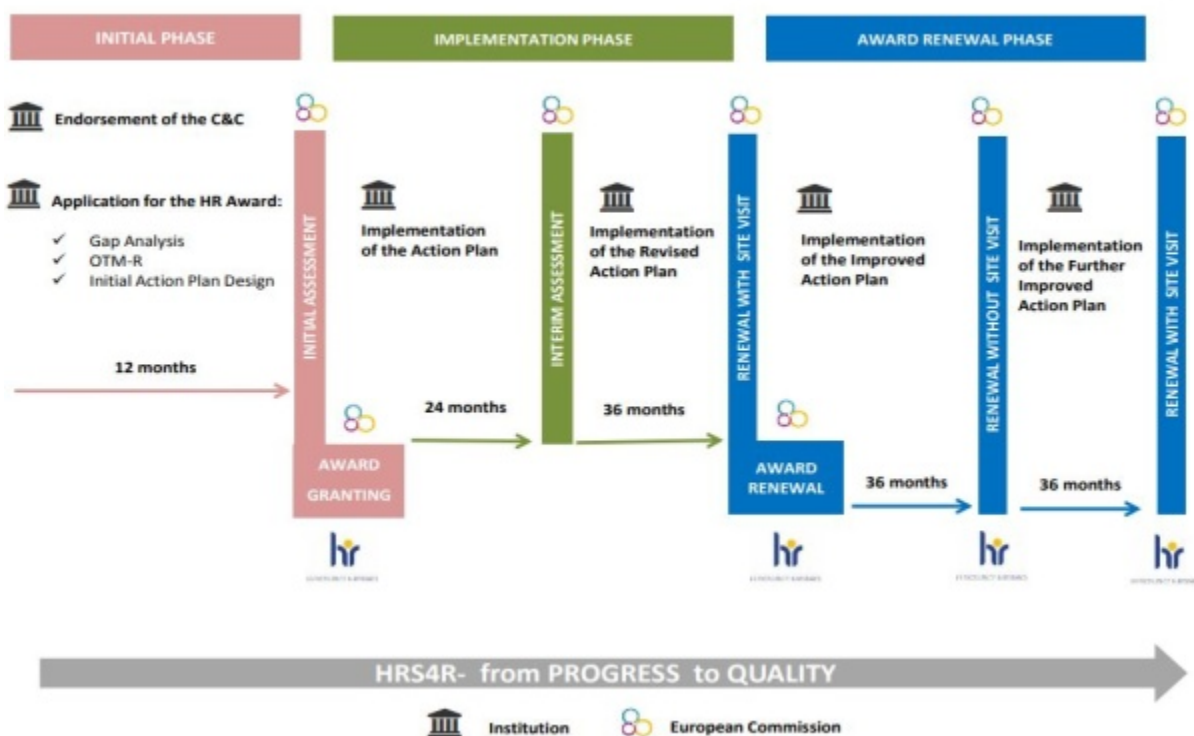

Průběh projektu HR Award



- Dopis , kterým se UK zavázala k implementaci HRS4R - 11/2017
- Zpracování interní analýzy a akčního plánu - 12/2017-10/2018
- Odeslání interní analýzy a akčního plánu Evropské komisi k zhodnocení - 15/11/2018
- Výsledek hodnocení "s malými připomínkami" - 20/12/2018
- Odeslání upravených dokumentů - 01/02/2019
- Evropská komise udělila HR Award - 05/02/2019
- Implementace akčního plánu - 24 měsíců (02/2019-05/2021)
- Průběžné hodnocení včetně revidovaného akčního plánu (EN) a vyhodnocení původního akčního plánu - 1/2/2021
- Zpráva z průběžného hodnocení - 24/4/2021
- Akční plán 2021–2023
- Implementace revidovaného akčního plánu – 36 měsíců (01/2021–12/2023)
- Vyhodnocení naplňování revidovaného akčního plánu 2021 – 2023 – 04/2024
- Sebehodnotící zpráva k obnovení certifikátu HR Award – 04/2024
- Akční plán 2024 – 2026 – 04/2024
- Mezinárodní hodnocení, obnovení certifikátu, návštěva hodnotitelů – květen 2025 – Executive Summary zprávy z hodnocení
- Implementace akčního plánu – 36 měsíců (01/2024 – 12/2026)
- Mezinárodní hodnocení a obnovení certifikátu HR Award



Zdroj: EURAXESS

Kontakt

Mgr. et Mgr. Tereza Smužová, MPA - koordinátorka pro HR Award na Univerzitě Karlově, tereza.smuzova@ruk.cuni.cz

Tento projekt je podpořen z operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání v rámci projektu "Zkvalitnění strategického řízení na Univerzitě Karlově v oblasti lidských zdrojů ve VaV", reg. č. CZ.02.2.69/0.0/0.0/16_028/0006210.



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY