
Plán rovných příležitostí

Plán rovných příležitostí na UK

Plán rovných příležitostí UK 2025-2027 byl vytvořen na základě několika zdrojů, které poskytují vhled do stavu rovnosti na Univerzitě Karlově. Jedná se o genderový audit, který byl proveden na přelomu let 2021 a 2022, dále celouniverzitní šetření potřeb pečujících osob, které pro UK realizoval Sociologický ústav AV ČR v prvním pololetí roku 2024. Dalším významným zdrojem je evaluace aktivit, které probíhaly v rámci implementace prvního Plánu RP, a to včetně zkušeností kanceláře ombudsmanky UK a podnětů z řad členstva Rady pro rovné příležitosti UK, které přinášelo specifickou perspektivu jednotlivých fakult a součástí. K tvorbě Plánu byly přizvány také vybrané odbory RUK.

V pořadí druhý Plán rovných příležitostí UK byl projednán kolegiem rektorky, Rozšířeným kolegiem rektorky a Akademickým senátem Univerzity Karlovy, přijat byl 13. prosince 2024.

Plán rovných příležitostí 2022-2024 byl vypracován na základě důkladného auditu, na kterém univerzita spolupracovala s externími expertkami a experty z Psychologického ústavu Akademie věd ČR a Genderového informačního centra NORA. Před jeho přijetím byl projednán Kolegiem rektorky, Rozšířeným kolegiem rektorky a Akademickým senátem UK. Plán rovných příležitostí byl následně přijat dne 1. dubna 2022.

Audit rovných příležitostí

Genderový audit probíhal na univerzitě v období **července až prosince 2021** a skládal se ze tří částí:

- **analýza dokumentů a webových stránek** univerzity (desk research)
- **analýza statistik** k odměňování a typům úvazků
- **dotazníkové šetření** ke spokojenosti zaměstnankyň a zaměstnanců

Audit se zaměřil na tato **témata**:

- cíle a hodnoty organizace
- genderová vyváženost jazyka a vizuální prezentace
- personální politika
- odměňování
- kvalita pracovního prostředí
- pracovní zdraví
- sladování osobního a pracovního života
- kultura organizace a vztahy na pracovišti

Dotazníkového šetření se zúčastnilo **přes 2 500 zaměstnankyň a zaměstnanců**. Návratnost mezi akademickými a vědeckými pracovníky a lektory dosáhla 16 %, mezi ostatními zaměstnanci dokonce přes 24 %. Velmi si ceníme takto vysoké míry zpětné vazby, která nám umožnila založit další kroky na názorech a zkušenostech zaměstnankyň a zaměstnanců.

Zprávu z auditu naleznete [zde](#).

Co je Plán rovných příležitostí?

- veřejný dokument, ve kterém se instituce zavazuje ke zlepšení genderové rovnosti
- přidělení zodpovědnosti za jednotlivé úkoly
- vyčleněné finanční zdroje
- sběr dat a monitoring
- součástí je zvyšování povědomí - tréninky, školení

Jaká témata má pokrývat?

- work-life balance a organizační kultura
- genderová vyváženost ve vedení a rozhodování
- nábor a kariérní rozvoj

- genderová dimenze ve výzkumu
- opatření proti sexuálnímu obtěžování, genderově podmíněnému násilí a dalším případům nežádoucího chování

Kontrola plnění Plánu rovných příležitostí

To, jak se daří plnit jednotlivé cíle Plánu, podléhá pravidelné kontrole. Na začátku roku vždy probíhá komplexní zhodnocení stavu naplňování cílů, které byly nastaveny pro předešlý rok, nebo které se mají plnit průběžně po celou dobu trvání Plánu. V lednu 2023 proběhla první celková evaluace pro rok 2022. Stav naplňování Plánu rovných příležitostí byl předložen Kolegiu rektorky, následně Rozšířenému kolegiu rektorky a Akademickému senátu UK.