

Opatření rektora č. 28/2021

Název:	Rámcové principy kariérního rozvoje akademických a vědeckých pracovníků a lektorů na Univerzitě Karlově
K provedení:	-
Gestor:	Kancelář rektora a personální odbor RUK
Účinnost:	1. července 2021
	změněno OR č. 48/2025

Rámcové principy kariérního rozvoje akademických a vědeckých pracovníků a lektorů na Univerzitě Karlově

Čl. 1 - Úvodní ustanovení

Tyto Rámcové principy kariérního rozvoje akademických a vědeckých pracovníků a lektorů na Univerzitě Karlově (dále jen „Principy kariérního rozvoje“) poskytují celouniverzitní rámec, ve kterém se mohou fakulty a další součásti pohybovat, a systém nastavit specificky pro obory, ve kterých realizují studijní programy a vykonávají výzkum. Zaměstnancům poskytují Principy kariérního rozvoje jasný výhled jejich kariérního postupu a možností dalšího kariérního směřování.

Čl. 2 - Principy kariérního rozvoje

Principy kariérního rozvoje jsou přílohou tohoto opatření.

Čl. 3 - Povinnosti fakult a dalších součástí

1. Děkaní a ředitelé fakult a dalších součástí univerzity, na kterých jsou zařazeni akademičtí a vědečtí pracovníci a lektori, stanoví svým opatřením další podrobnosti v souladu s tímto opatřením rektora.
2. Opatření děkanů a ředitelů podle odstavce 1 budou vydána s účinností nejpozději k 1. červenci 2022.

Čl. 4 - Přejícné ustanovení

Pro stávající zaměstnance se toto opatření rektora a opatření děkanů a ředitelů podle čl. 3 odst. 1 použijí přiměřeně.

Čl. 5 - Závěrečná ustanovení

1. Toto opatření bylo projednáno Akademickým senátem Univerzity Karlovy dne 25. června 2021.
2. Toto opatření nabývá účinnost dnem 1. července 2021.

V Praze dne 28. června 2021

	prof. MUDr. Tomáš Zima, DrSc., MBA
	rektor

PDF ke stažení

Příloha ke stažení