



FILOZOFICKÁ FAKULTA
Univerzita Karlova

Děkan FF UK

V Praze dne 30. listopadu 2017
Naše č. j.: 2017UKFF15386

Vaše č. j.: UKRUK/34885/2017-2

Univerzity Karlova
Akademický senát
Mgr. Bc. Eliška Kadlecová
tajemnice legislativní komise AS UK
Ovocný trh 560/5
116 36 Praha 1
senat@cuni.cz

Věc: Připomínky k návrhu změny Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Karlovy

Vážená paní tajemnice,

na základě Vašeho dopisu ze dne 14. 11. 2017 čj. UKRUK/34885/2017-2 Vám zasílám připomínky k návrhu změny Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Karlovy, které předložil Akademickému senátu Univerzity Karlovy J. M. pan rektor.

- 1) Předpokládáme, že na základě zaslaných materiálů bude vypracován standardní dokument se změnou Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Karlovy. Pokud by tomu tak nebylo a mělo by se jednat o zcela nový předpis, pak v závěrečných ustanoveních chybí zrušení stávajícího předpisu a návazná přechodná ustanovení.
- 2) Upozorňujeme na ne zcela vhodně koncipovaný text vložený do Přílohy č. 4 ve znění „Při novém zařazování do tříd nesmí poklesnout výše tarifní mzdy zaměstnance. Výše minimální / zaručené mzdy musí odpovídat zařazení do odpovídající skupiny prací.“ První větu tohoto textu doporučujeme vypustit, neboť by bránila tomu, aby i v případě, že dojde ke změně druhu práce u příslušného zaměstnance, mohlo při změně mzdové třídy dojít ke snížení tarifní mzdy dle rozpětí této nové mzdové třídy.

Obecně předloženou změnu Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Karlovy vítáme, neboť odstraňuje některé chyby tohoto předpisu, nicméně ji na rozdíl od



FILOZOFICKÁ FAKULTA
Univerzita Karlova

Děkan FF UK

předkládací zprávy bohužel nepovažujeme za výrazné zjednodušení personální agendy. V tomto kontextu bychom si v návaznosti na připomínky, které jsme předložili Rektorátu Univerzity Karlovy v rámci příprav předložené změny Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Karlovy, dovolili požádat o zvážení možnosti celkové koncepční změny Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Karlovy, která by reflektovala praktické problémy s aplikací tohoto předpisu a celé mzdové agendy.

Se srdečným pozdravem

doc. Mirjam Friedová, Ph.D.
Děkanka