



UNIVERZITA KARLOVA
Farmaceutická fakulta
v Hradci Králové

Děkan

V Hradci Králové dne 29. listopadu 2017

Č. j. UKFaF/38818/2017

Vaše č. j.: 369/2017, UKRUK/34885/2017-1

Univerzita Karlova, Akademický senát
Eliška Kadlecová, tajemnice Legislativní
komise Akademického senátu UK
email: senat@cuni.cz

Stanovisko k dílčí změně Vnitřního mzdového předpisu

1) Čl. 17 písm. b) VMP

Návrh změny Vnitřního mzdového předpisu v čl. 17 písm. b) zní:

„Univerzita může pracovníkovi poskytnout odměnu

...

b) v souladu s kolektivní smlouvou, k ocenění jeho pracovních zásluh při výročí 210 let a každých dalších 10 let trvání pracovního poměru, při dovršení padesáti let věku, při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu nebo ~~po nabytí nároku na starobního důchodu,~~

...“

Ustanovení § 224 odst. 2 písm. a) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění, i platná kolektivní smlouva Univerzity Karlovy (část IV., díl B, odstavec 3) používají jinou terminologii – „nabytí nároku na starobní důchod“ nikoliv přiznání starobního důchodu. Zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, navíc přísně rozlišuje tyto dva termíny a o přiznání (které se kryje se vznikem nároku na starobní důchod) hovoří pouze u případů podle jeho § 31 (nikoliv u případů podle § 29, kdy se o přiznání starobního důchodu nerozhoduje - vzniká zde zaměstnanci zákonný nárok, a to po splnění příslušných podmínek, zejm. doby pojištění a dosažení stanoveného věku).

Navrhujeme proto ponechat v závěru čl. 17 písm. b) VMP původní terminologii, která je přesnější a především není v rozporu s kolektivní smlouvou, do něhož by se mohl tento vnitřní předpis po případném schválení navrženého znění dostat, neboť kolektivní smlouva zřejmě obsahuje širší oprávnění k přiznávání odměn pracovníkům v důchodovém věku, než který obsahuje projednávaný návrh novely Vnitřního mzdového předpisu.

Zároveň si dovoluujeme upozornit, že kolektivní smlouva odkazuje na jiný článek VMP, než je uvedeno v návrhu VMP.

doc. PharmDr. Tomáš Šimůnek, Ph.D.