

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 17. června 2003 pod čj. 21 721/2003-30 změnu Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Karlovy v Praze.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.  
ředitel odboru vysokých škol

---

## **ZMĚNA VNITŘNÍHO MZDOVÉHO PŘEDPISU UNIVERZITY KARLOVY V PRAZE**

*Akademický senát Univerzity Karlovy  
se podle § 9 odst. 1 písm. b) a § 17 odst. 1 písm. c) zákona č. 111/1998 Sb.,  
o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů, v platném znění,  
usnesl na této změně Vnitřního mzdového předpisu:*

### Čl. 1

Vnitřní mzdový předpis Univerzity Karlovy v Praze se mění takto:

1. V čl. 3 odst. 1 se věty druhé a třetí nahrazují větami: „Smluvní mzda se přiznává místo všech složek mzdy.“/ „Na stanovení mzdy pracovníkovi, kterému byla stanovena smluvní mzda, se ustanovení čl. 4 až 8, 10, 11, 13, 14 a 19 nevztahují.“/.
2. V čl. 3 se na konci odstavce 1 doplňují věty, které znějí: „Ve smlouvě s pracovníkem, kterému byla přiznána smluvní mzda, může být stanoveno, že ve výši smluvní mzdy je zahrnut i příplatek za práci přesčas, odměna za pracovní pohotovost a příplatek za práci o sobotách a nedělích, pokud takový příplatek nebo příplatky pracovníkovi náleží. Práce přesčas a pracovní pohotovost mohou být uskutečňovány nejvýše v rozsahu stanoveném právním předpisem.“.
3. V čl. 3 odst. 2 se slovo „stanoví“ nahrazuje slovy „může stanovit“.

4. V čl. 6 odst. 2 se za slovem „smlouvu“ čárka nahrazuje tečkou a část věty za tečkou se zrušuje.
5. V čl. 10 se odstavec 4 zrušuje.  
Dosavadní odstavec 5 se označuje jako odstavec 4.
6. V čl. 11 odstavec 1 zní: „1. Za dobu práce ve svátek přísluší pracovníkovi dosažená mzda a náhradní volno v rozsahu práce konané ve svátek, které mu bude poskytnuto nejpozději do konce třetího kalendářního měsíce následujícího po výkonu práce ve svátek nebo v jinak dohodnuté době. Za dobu čerpání náhradního volna přísluší pracovníkovi náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku. Univerzita se může se pracovníkem dohodnout na poskytnutí příplatku k dosažené mzdě nejméně ve výši průměrného výdělku místo náhradního volna.“.
7. V čl. 11 se odstavec 2 zrušuje.  
Dosavadní odstavce 3 a 4 se označují jako odstavce 2 a 3.
8. V čl. 12 se slova „stanovené zvláštním předpisem, který stanoví minimální výši 4,30 Kč/hod. za předpokladu odpracování nejméně dvou hodin v době od 22,00 hod. do 6,00 hod.“ nahrazují slovy „a za podmínek stanovených zvláštním právním předpisem<sup>2)</sup>“ a poznámka po čarou č. 3 se zrušuje.
9. V čl. 21 odstavec 2 zní: „2. Univerzita vyplatí pracovníkovi před nastoupením dovolené mzdu splatnou během dovolené, případně-li termín výplaty na období dovolené, pokud se s pracovníkem nedohodla jinak. Jestliže to neumožňuje technika výpočtu mzdy, poskytne mu přiměřenou zálohu a zbývající část mzdy mu vyplatí nejpozději v nejbližším pravidelném termínu výplaty mzdy následujícím po dovolené.“.
10. V čl. 24 se na konci odstavce 1 doplňuje věta, která zní: „V případě pracovníků uvedených v příloze č. 2 písm. a) výši mzdy (čl. 2 odst. 1) stanoví rektor.“
11. V čl. 24 se za odstavec 1 vkládá nový odstavec 2, který zní: „2. Na fakultě, nebo další součásti, anebo rektorátě univerzita dbá ustanovení § 4a zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, v platném znění.“.  
Dosavadní odstavce 2 až 4 se označují jako odstavce 3 až 5.

## Čl. 2

1. Tato změna Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Karlovy v Praze (dále jen „předpis“) byla schválena Akademickým senátem Univerzity Karlovy v Praze dne 11. dubna 2003.
2. Tato změna předpisu nabývá platnosti dnem registrace Ministerstvem školství mládeže a tělovýchovy.<sup>1)</sup>

---

<sup>1)</sup> § 36 zákona o vysokých školách. Registrace byla provedena dne 17. června 2003.

3. Tato změna předpisu nabývá účinnosti prvního dne kalendářního měsíce následujícího po dni, kdy nabyla platnosti.

.....  
předseda akademického senátu

.....  
rektor