



Univerzita Karlova

Opatření kvestora č. 10/2020

- Název:

Alternativní pracovní úvazky pro výkon činnosti v centrálně administrovaných projektech (tzv. „vnořené pracovní úvazky“).

- Gestor:

Personální odbor

- Účinnost:

1. července 2020

Alternativní pracovní úvazky pro výkon činnosti v centrálně administrovaných projektech (tzv. „vnořené pracovní úvazky“)

I.

Způsob zapojení zaměstnanců do práce na centrálně administrovaných projektech

Pro zaměstnance rektorátu Univerzity Karlovy zapojené do práce na rektorátem centrálně administrovaných projektech stanovují následující:

Úprava stávajícího pracovněprávního vztahu bude provedena dohodou o změně pracovní smlouvy, kterou bude doplněn údaj o druhu vykonávané práce o charakteristiku druhu práce vyplývajícího ze zapojení do projektu. V dohodě o změně pracovní smlouvy bude současně vyjádřen procentuální podíl úkolů vyplývajících ze zapojení do projektu k velikosti stávajícího (plného) pracovního úvazku (výše „vnořené pracovního úvazku“) a vymezena doba, po kterou bude zapojení do projektu trvat (doba bude vymezena datem počátku a datem ukončení takového zapojení).

V návaznosti na uzavřenou dohodu o změně pracovní smlouvy bude vydán nový mzdový výměr platný po dobu zapojení do projektu, kterým bude přiměřeně zvýšena mzda zaměstnance v návaznosti na změnu obsahu jeho pracovních úkolů.

Dohoda o změně pracovní smlouvy bude obsahovat výslovné ujednání o tom, že dnem následujícím po ukončení zapojení do projektu se pracovněprávní vztah ohledně vymezení druhu práce, výše pracovního úvazku a výše mzdy vrací do stavu před uzavřením této dohody.

II.

Postup podle odst. I. se doporučuje aplikovat shodně při zapojení zaměstnanců do projektů na fakultách a dalších součástech.

III.

Toto opatření nabývá účinnosti dnem 1. července 2020.

V Praze dne 30. června 2020

JUDr. Tomáš Horáček, Ph.D.
kvestor