



PRÁVNICKÁ  
FAKULTA  
Univerzita Karlova

DĚKAN

---

Vážený pan  
JUDr. Ing. Josef Staša, CSc.  
předseda AS UK

prostřednictvím

Mgr. Anna Matoušková  
tajemnice Legislativní komise AS UK  
Univerzita Karlova, Akademický senát  
Ovocný trh 560/5, 11636 Praha

k čj. 88/2024

V Praze dne 26. dubna 2024

Vážený pane předsedo,

reaguji na dopis tajemnice Legislativní komise AS UK ze dne 22. dubna 2024 ve věci  
dílčí změny Vnitřního mzdového předpisu UK.

Právnická fakulta akceptuje navrženou výši tarifů, i když je zřejmé, že jde o  
kompromis vyplývající z rozdílných stanovisek jednotlivých fakult, které jsou důsledkem  
zcela odlišné mzdové politiky na jednotlivých fakultách. Níže shrnuji dopad návrhu na  
Právnickou fakultu.

Aktuální výše mzdových tarifů na fakultě, které byly sjednoceny od května 2023, a dopad návrhu na jednotlivé tarify shrnuje tato tabulka:

Třída	PF	Navržená výše tarifů	Rozdíl
L1	33 000	33 000	0
L2	35 000	39 000	-4 000
VP1	32 000	33 000	-1 000
VP2	34 000	39 000	-5 000
VP3	38 000	46 000	-8 000
AP1	33 000	33 000	0
AP2	35 000	39 000	-4 000
AP3	39 000	46 000	-7 000
AP4	43 000	55 000	-12 000
1	21 000	20 000	1 000
2	22 000	21 000	1 000
3	24 000	23 000	1 000
4	26 000	26 000	0
5	30 000	30 000	0
6	32 000	33 000	-1 000
7	34 000	39 000	-5 000
8	38 000	50 000	-12 000

Celkový roční kumulovaný náklad na úpravu tarifů na fakultě podle návrhu činí **cca 14 mil. Kč bez odvodů, tj. cca 18,9 mil. Kč včetně odvodů**. Podle původního návrhu (varianta A) byl celkový roční kumulovaný náklad na úpravu tarifů cca 22 mil. Kč bez odvodů, cca 30 mil. včetně odvodů. Je patrné, že výše kumulovaného nákladu klesla, ovšem stále činí 18,9 mil. Kč, což je cca 5 % ročního rozpočtu fakulty.

Právnická fakulta deklaruje, že je připravena k realizaci těchto opatření, aby bylo možné tarify sjednotit:

- a) snížení některých osobních ohodnocení; nesmí však dojít k jejich zásadnímu poklesu, protože by se tak vytratila motivační funkce mzdy; dále je třeba vzít v potaz, že v roce 2024 probíhá hodnocení akademických pracovníků podle kariérního řádu, které se však bez možnosti zvýšit osobní ohodnocení nadprůměrně pracujícím zaměstnancům stane ryze formálním postupem; je třeba rovněž zdůraznit, že průměrný poměr mezi tarifem a osobním ohodnocením na fakultě je cca 4 ku 1, tudíž prostor pro snižování osobních ohodnocení je minimální,

- b) snížení objemu odměn; nesmí však dojít k jejich zásadnímu poklesu, protože by se stejně jako v případě osobních ohodnocení vytratila motivační funkce odměny,
- c) snížení počtu FTE (na fakultě dochází od roku 2022 trvale k poklesu FTE, v roce 2023 došlo k poklesu o 12,6 úvazků a v tomto trendu chce fakulta pokračovat i v roce 2024, mj. i v návaznosti na probíhající hodnocení podle kariérního řádu)
- d) provádění úsporných opatření v jiných oblastech s cílem alokovat ušetřené peněžní prostředky do mezd.

Právnická fakulta věří, že v roce 2025 dojde ke zvýšení peněžních prostředků v oblasti vysokého školství a tím pádem bude možné použít peněžní prostředky navíc na navýšení tarifů. Bylo by totiž více než žádoucí, aby nedošlo pouze k přesunu peněžních prostředků z osobních ohodnocení a odměn do tarifů, ale aby bylo možné mzdy reálně zvýšit.

S pozdravem

prof. JUDr. Radim Boháč, Ph.D.