

Komentář k implementaci principů OTM-R (Open, Transparent and Merit-based Recruitment)

[Řád výběrového řízení](#) byl aktualizován v roce 2022. V souvislosti s tím proběhly na úrovni personalistů další konzultace ohledně dodržování zásad OTM-R napříč UK a zvyšování povědomí o žádoucích standardech v této oblasti.

Řád výběrového řízení umožňuje aplikaci jeho principů i na další pozice (nejen akademických pracovníků). Také v oblasti inzercí volných pozic a správy náborového procesu administrativních pozic dochází ke sjednocování postupů (s výhledem sjednocení všech náborových procesů).

Školení personalistů zaměřené cíleně na téma efektivní nábor proběhlo (2022) a budeme jej i nadále opakovat. V roce 2023 byla na rektorátu zřízena nová pozice specialisty recruitmentu, která v první fázi podporuje sjednocení náborového procesu pro administrativní pozice. V rámci akčního plánu 2024–2026 bude dále rozšiřovat své aktivity i na další druhy pozic.

V rámci interního vývoje na UK je vyvíjena interní aplikace pro výběrová řízení, která splňuje požadavky Řádu výběrového řízení. Tato byla postupně pilotně spuštěna na třech fakultách. Aplikace umožňuje připravit, schválit a zveřejnit inzeráty, a to jak v českém, tak anglickém jazyce. Inzerce zadaná v aplikaci se automaticky propíše na kariérní stránky UK a portál Researchjobs. Aplikace dále umožňuje nominovat výběrovou komisi a sběr základních informací o uchazečích a jejich podklady k výběrovému řízení a jejich následné vyhodnocování. Aplikace rovněž řeší identitu interních a externích uchazečů v kontextu GDPR a kybernetické bezpečnosti. Byla provedena analýza požadavků dalšího inzertního portálu Euraxess s cílem automatického propisu inzerátů na jejich webové stránky. Tato aplikaci bude nadále vyvíjena tak, aby ji bylo možné používat na co nejvíce fakultách napříč univerzitou. Kromě unifikace, digitalizace a zlepšení procesu náboru přinese tato aplikace také možnost celkového reportingu mimo jiné i ohledně genderového složení uchazečů (přihlášených i vybraných) a členů výběrové komise. Tyto informace v tuto chvíli není možné centrálně získávat. Dále bylo sjednoceno inzertní prostředí na největším externím job portálu v ČR (jobs.cz) pro všechny fakulty a součásti, byť je toto zaměřeno primárně na inzerci administrativních pozic. V dalším období se zaměříme na propojení s interní aplikací na inzerci volných pracovních míst s cílem maximální možné unifikace postupů v rámci náborového procesu.

Heterogenita univerzity stále neumožňuje centrálnímu týmu kontrolovat dodržování veškerých OTM-R principů ze strany fakult a případně sankcionovat jejich nedodržení. Řešení se nabízí v podobě plošné implementace v současné době vyvíjené jednotné aplikace.

Celková strategie podpory externích uchazečů je plně v souladu se strategickým záměrem UK. Uchazečům jsou prezentovány výhody pracovního prostředí, možnosti sladování pracovního a osobního života, plán rovných příležitostí, principy kariérního rozvoje, zaměstnanecké benefity apod. Celková politika a strategie podpory zahraničních uchazečů tvoří ucelený ekosystém, který je plně v souladu se strategickým záměrem UK. Významným prvkem bylo založení relokačního centra [Staff Welcome Center](#), což přispívá k atraktivitě UK jako žádaného zaměstnavatele a usnadňuje adaptaci nových zahraničních zaměstnanců.

Náborová strategie je v souladu s ostatními politikami v oblasti zaměstnávání znevýhodněných osob, což se odráží např. v ustanovení Rady pro rovné příležitosti a vytvoření Plánu rovných příležitostí.

Naše OTM-R strategie podporuje nastavení příznivých pracovních podmínek. Snaha o získání nejlepších talentů na trhu práce je přirozeným motorem pro zlepšování pracovních podmínek (vedoucích k výše uvedeným aktivitám).

Inzeráty v nové aplikaci jsou vystavovány v jednotné formě s jasně definovanými parametry. Taktéž zobrazení na serverech jako Researchjobs či Euraxess vyžadují jednotnou formu pro prezentaci. Stejně tak podoba inzerátů na kariérních stránkách UK (interně či na inzertním externím portále jobs.cz) je jednotná.

Na kariérních stránkách UK mohou uchazeči v rámci zveřejněných inzerátů nalézt odkazy na důležité zdroje informací o UK (jako např. benefity, podpora pro zaměstnance atd.) či na podklady nutné k účasti ve výběrovém řízení.

Využití portálu Euraxess je převážně v gesci jednotlivých fakult. Postupně usilujeme o lepší využívání všech dostupných možností portálu.

Pro nábor využíváme více platforem – kariérní stránky UK, pracovní portály jobs.cz a práce.cz, Researchjobs, Euraxess, případně další individuální aktivity jednotlivých fakult.

Administrativní zátěž uchazečů snižujeme prostřednictvím rozšiřující se digitalizace procesů, přihlášky do výběrového řízení je možné podávat elektronicky, navíc je možné se pohovoru zúčastnit i na dálku.

Řád výběrového řízení definuje podmínky pro tvorbu a složení výběrových komisí.

Výběrové komise jsou sestavovány především s ohledem na odbornost, nicméně dalšími kritérii jsou vyváženost s ohledem na senioritu, pohlaví a národnost členů výběrových komisí. Lepší možnost sledování struktur výběrových komisí umožní nová jednotná aplikace.

Výběr nejlepšího kandidáta vychází z pravidel procesu výběrového řízení, který je detailně popsán v Řádu výběrového řízení, který je výběrová komise povinna dodržovat.

Po skončení výběrového řízení (u neúspěšných kandidátů možno již v průběhu) informuje výběrová komise neprodleně všechny uchazeče o výsledku výběrového řízení.

V případě zájmu uchazeče o zpětnou vazbu na účast ve výběrovém řízení je poskytnuta informace o jeho silných a slabých stránkách.

Na úrovni jednotlivých fakult jsou vedeny statistiky ohledně stížností na výběrové řízení. Neexistuje však jednotný mechanismus na řešení stížností na průběh či výsledek výběrového řízení. Nově vzniklé funkce univerzitního ombudsmana a fakultních ombudsosob nabízí možnost kandidátům se na tyto osoby se svými stížnostmi také obracet.

System na vyhodnocování dodržování podmínek OTM-R principů při výběru zaměstnanců není na UK oficiálně nastaven. Nicméně Řád výběrového řízení specifikuje jasným způsobem povinnosti a pravidla pro uskutečnění celého procesu výběrového řízení.